

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN
AKUNTABILITAS PUBLIK TERHADAP KINERJA ORGANISASI
(Studi pada Dinas Pendapatan, Pengolahan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Grobogan)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:

RAHAYUNI
B200080072

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN AKUNTABILITAS PUBLIK TERHADAP KINERJA ORGANISASI (Studi pada Dinas Pendapatan, Pengolahan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Grobogan)

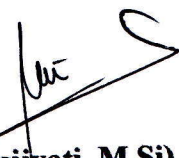
Yang ditulis oleh:

RAHAYUNI
B200080072

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, ²⁵ Oktober 2012


Pembimbing


(Dra. Mujiyati, M.Si)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Priyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **RAHAYUNI**
NIRM : **08.6.106.02030.50072**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI DAN
AKUNTABILITAS PUBLIK TERHADAP
KINERJA ORGANISASI (Studi pada Dinas
Pendapatan, Pengolahan Keuangan dan Asset
Daerah Kabupaten Grobogan)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari fakultas ekonomi dan bisnis, atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas muhammadiyah Surakarta batal saya terima

Surakarta, 25 Oktober 2012

Yang membuat pernyataan,

RAHAYUNI

MOTTO

Jangan tetap tinggal dimasa lalu, atau bermimpi tentang masa depan, namun pusatkan perhatian anda pada masa sekarang " (Buddha)

Ingatlah bahwa setiap hari dalam sejarah kehidupan kita ditulis dengan tinta yang tak dapat terhapus lagi " (Thomas Carlyle)

"Visi tanpa tindakan hanyalah sebuah mimpi. Tindakan tanpa visi hanyalah membuang waktu. Visi dengan tindakan akan mengubah dunia! " (Joel Arthur Bark)

"Sesuatu mungkin mendatangi mereka yang mau menunggu, namun hanya didapatkan oleh mereka yang bersemangat mengejarnya" (Abraham Lincoln)

Jadilah diri sendiri, jangan pernah berubah menjadi orang lain karena Tuhan menciptakan kita berbeda-beda (penulis)

Persembahkan ini merupakan wujud terima kasih saya kepada:

- ♥ *Allah SWT, yang memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, tanpa-Nya tulisan ini tiada bermakna. Semoga dari awal proses sampai karya ini selesai dapat memberikan amalan bagi kita semua. Amin.*
- ♥ *Ibu dan bapak tercinta yang telah memberikan kasih sayang, doa, motivasi, dan yang berjuang membesarkan anak-anaknya mendukung, membiayai anak-anaknya dalam meraih cita-citanya demi mendapat kesuksesan dimasa mendatang . Aku sayang kalian, semoga aku bisa membanggakan kalian suatu saat nanti.amin...*
- ♥ *Setiap goresan warna-warni dalam pelangi kehidupanku merupakan senyuman dan keceriaan jiwa yang tulus dari adik-adik ku widodo & Muhammad rudiyanto*
- ♥ *Disetiap langkah perjalananku kamu selalu ada menemani aku dalam susah, senang, sakit memberikan kehangatan, kasih sayang dan perhatian dari seorang kekasih pandaku nur adi nugroho wicaksono yang mengalir tulus.*
- ♥ *Temen-temen seperjuangan angkatan 2008 kelas c.*
- ♥ *Almamaterku fakultas ekonomi dan bisnis ums*

KATA PENGANTAR



Asalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN AKUNTABILITAS PUBLIK TERHADAP KINERJA ORGANISASI (Studi pada Dinas Pendapatan Pengeloan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Grobogan)”** sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana S-1.

Menyadari bahwa suatu karya dibidang apapun tidak terlepas dari kekurangan disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu kritik dan saran yang sifatnya membangun sangat diharapkan.

Akhirnya dengan selesainya skripsi ini tidak lepas dari peran dan bantuan yang telah diberikan berbagai pihak, baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini kami sampaikan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada:

A. Allah SWT yang senantiasa melimpahkan nikmat serta rahmat dan hidayahnya, untuk segala kekuatan, kemudahan, petunjuk dan untuk segala anugerah terindahNya.

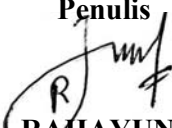
- B. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- C. Bapak Drs. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS beserta seluruh staf akademik maupun non akademik yang telah mengajarkan ilmu dan membantu penulis selama berada di kampus Ekonomi.
- D. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE. M.Si, Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- E. Ibu Dra.mujiati, M.Si, selaku pembimbing skripsi yang dengan sabar dan tulus telah memberikan banyak masukan, arahan, bimbingan kepada penulis dalam penulisan demi kemajuan skripsi penulis.
- F. Bapak Mochammad Abdul Aris, SE, M.Si, selaku pembimbing akademik yang selalu membantu membimbing penulis dari semester awal hingga akhir di Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMS.
- G. Bapak Supriyanto, S,Sos SUB BAG UMUM di DPPKAD & Bapak Rosikun di KESBANGLIMAS. Beserta teman-teman sekantor, Terima kasih banyak.
- H. Kedua orang tuaku tercinta, terima kasih untuk doa & semangat yang tak berhenti, yang berjuang membesarkan anak-anaknya mendukung, membiayai anak-anaknya dalam meraih cita-citanya demi mendapat kesuksesan dimasa mendatang dan menjadi motivator untuk aku . Aku sayang kalian,,semoga aku bisa membanggakan kalian suatu saat nanti.amin.
- I. Adik-adik aku widodo dan Muhammad rudyanto tersayang yang nakal meskipun tiap hari bikin emosi dan berantem saja tapi, mbak sayang kalian & nenek aku, makasih doa dan dukungannya.

- J. Panda Nugroho tersayang, yang sayang, sabar dan memberikan warna dalam hidup ku, Terima kasih dukungan, support dan membantu aku dalam menyusun skripsi.moga kita sukses dalam cita-cita ,karir dan cinta,amin.
- K. My best friend”cinta Tiara, cinta Asyiatun, Edi sartobi, cinta Rini, mas Buyung, vita, roly, mas very dan komunitas kost jalan giro 34 (Eva, Ayu, Nina, Wulan, Nur, Lilis, Uuf, Tika, Ema, Niken) sahabat motivator aku (mas Dedi, Ratih, Dita, mba Liling, pak Een, Dina, mas Wiwik, mas Yogi&mba Tri) yang memberi arti keceriaan dan persahabatan selama ini.&kelurga solo3.
- L. Keluarga besar kelas “C” Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi akuntansi angkatan 2008. Terima kasih atas kerjasama dan persahabatan selama ini.
- M. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah banyak memberikan dukungan kepada penulis dalam menelesaikan skripsi.

Semoga Allah SWT memmbalas jasa serta budi baik yang stimpal kepada semua pihak yang telah membantu penulis didalam menyelesaikan skripsi ini.Harapan penulis, semoga karya sederhana ini dapat memberikan sumbangan dan manfaat khususnya bagi pengembangan dunia ekonomi.Amien.

Wassalamu’alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Oktober 2012

Penulis

RAHAYUNI

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAKSI	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.	5
C. Tujuan Penelitian.	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Budaya Organisasi.	9
B. Komitmen Organisasi.....	10
C. Akuntabilitas Publik,.....	12

D.	Kinerja Organisasi.....	17
E.	Penelitian Terdahulu.	22
F.	Kerangka Penelitian.	24
G.	Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
A.	Jenis Penelitian.....	27
B.	Populasi dan sampel.....	27
C.	Data dan sumber data.	28
D.	Variabel penelitian dan devinisi operasional variable.....	29
E.	Metode dan Analisis data.....	31
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN		
A.	Sampel Penelitian.....	41
B.	Uji Reabilitas dan Validitas.	46
C.	Pengujian Asumsi Klasik.	50
D.	Statistik Deskriptif.	52
E.	Penguji Hipotesis.	53
F.	Pembahasan Hipotesis.....	56
BAB V PENUTUP		
A.	Kesimpulan.....	59
B.	Keterbatasan Penelitian.....	60
C.	Saran.....	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Sampel Penelitian.....	41
Tabel 4.2 Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.3 Tingkat Usia.....	43
Tabel 4.4 pendidikan terakhir	44
Tabel 4.5 jabatan responden.....	45
Table 4.6 uji reliabilitas.....	47
Tabel 4.7 Uji validitas budaya organisasi	48
Tabel 4.8 Uji validitas komitmen organisasi.....	48
Tabel 4.9 uji validitas akuntabilitas public	49
Tabel 4.10 uji validitas kinerja organisasi.....	50
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	50
Tabel 4 12 Uji Multikolineritas.....	51
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas.....	52
Tabel 4.14 Statistik Deskriptif	53
Tabel 4.15 uji regresi berganda.....	54
Tabel 4.16 uji F	55
Tabel 4.17 Adjusted R	56

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar : Kerangka Pemikiran.....	24
----------------------------------	----

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Organisasi pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) di Kabupaten Grobogan.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di Dinas Pendaapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) di Kabupaten Grobogan. Sampel penelitian ini diambil berdasarkan sensus dimana sampel dalam penelitan ini yaitu seluruh karyawan atau pegawai yang bekerja di Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (DPPKAD) di Kabupaten Grobogan sebanyak 168 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja organisasi, dengan nilai t diperoleh t_{hitung} (0,7943) lebih besar dari t_{table} (1,645) dan nilai sig 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi dengan nilai t_{hitung} (1,360) lebih kecil dari t_{tabel} (1,645) dan nilai sig 0,176 yang lebih besar dari 0,05. Pada $\alpha = 0,05$ dan akuntabilitas publik tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi, dengan nilai t_{hitung} (1,360) lebih kecil dari t_{tabel} (1,645) dan nilai sig 0,844 yang lebih besar dari 0,05 pada $\alpha = 0,05$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Akuntabilitas Publik, Kinerja Organisasi